

EHDOTUS STRATEGIAKSI 10/2023

Laukaan seurakunnan strategia 2024-2027

Työryhmä

Karita von Gross, Jouko Hyppönen,
Leo Juvonen, Eeva-Liisa Kovanen, Kirsi-Marja
Nurminen, Harri Romar, Johanna Ropponen
& Elisa Vainio



Strategian osat

- Missio
- Visio
- Arvot
- Keinot



Missio

Kirkon Ovet auki -strategiassa ilmaistu perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Kirkon tehtävänä on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Tämä on myös Laukaan seurakunnan missio.

Kirkon yhteisiksi arvoiksi on kirkon strategiassa määritelty usko, toivo ja rakkaus (1 Kor 13:13). Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla.

Ovet auki. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon strategia vuoteen 2026.

Laukaan seurakunnan arvot

- Rohkeus
- Ilo
- Vastuullisuus
- Avoimuus
- Turvallisuus



Arvot avattuna

1 Rohkeus

Julistamme rohkeasti evankeliumia Kristuksesta muuttuvassa yhteiskunnassa ja uskonnollisessa kentässä. Kehitämme toimintaamme rohkeasti kokeillen epäonnistumisia pelkäämättä.

2 Turvallisuus

Kaikki ihmiset ovat tervetulleita seurakunnan toimintaan. Seurakuntayhteisöön on turvallista kuulua sellaisena kuin on. Työntekijöille seurakunta on turvallinen ympäristö työskennellä. Turvallisuuden avulla rakennamme luottamusta, yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemisen kulttuuria.

3 Ilo

On ilo olla mukana seurakunnan toiminnassa seurakuntalaisena, työntekijänä ja luottamushenkilönä. Ilon sanoman julistaminen Jeesuksesta maailman pelastajana on seurakunnan perustehtävä. Kirkko tuo iloa alueen elämään.

4 Avoimuus

Seurakunta on avoin kaikille, ja toimintaamme on helppo tulla mukaan. Seurakunnan toiminta ja hallinto on avointa ja viestimme siitä avoimesti, mikä tukee myös luottamushenkilöiden työtä. Olemme avoimia uusille ideoille ja kumppanuuksille. Tietoa seurakunnasta on saavutettavasti saatavilla. Seurakunnassa on avoin työskentelyilmapiiri.

5 Vastuullisuus

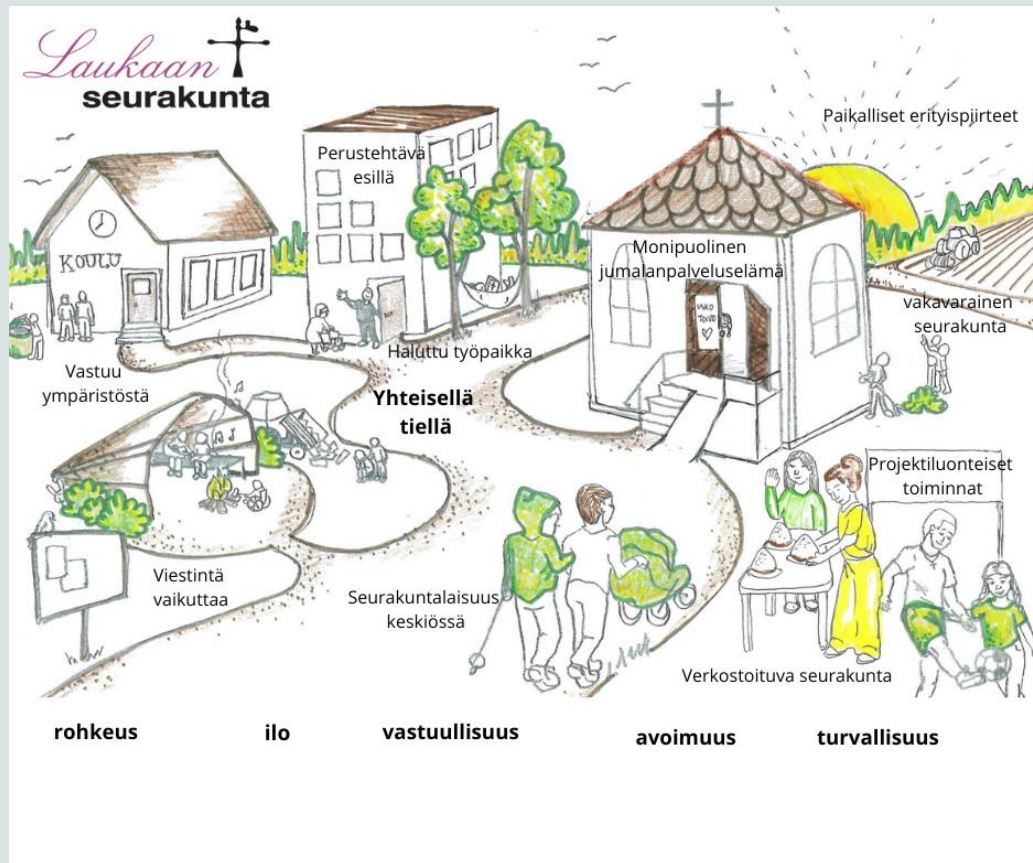
Kannamme vastuuta koko luomakunnasta: ihmisistä lähellä ja kaukana sekä ympäristöstämme. Rohkaisemme myös seurakuntalaisia vastuullisuuteen ja kohtuullisuuteen sekä välittämiseen. Samalla ylläpidämme toivoa ihmisten elämässä ja yhteiskunnassa.

Laukaan seurakunnan visio: Seurakuntalaisten yhteisö 2027



Laukaan seurakunta on kaikenikäisten seurakuntalaisten kohtaamispaikka, johon on turvallista ja helppoa tulla mukaan myös suunnittelemaan ja toteuttamaan toimintaa. Seurakunta näkyy ja kuuluu myös kirkkojen ulkopuolella, kylillä ja taajamissa, ja käy aktiivista vuoropuhelua seurakuntalaisten ja muiden toimijoiden kanssa. Toiminta vastaa seurakuntalaisten tarpeisiin tässä ajassa, mutta seurakunnan keskeisin tehtävä on edelleen kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista heitä välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Laukaan seurakunta on vetovoimainen työpaikka, jossa työntekijöiden hyvinvoinnista huolehditaan ja jossa työntekijöitä rohkaistaan kokeilemaan uutta ja toimimaan seurakuntalaisten osallisuuden mahdollistajina.

10 keinoa vision saavuttamiseksi:



- Perustehtävän esillä pitäminen
- Seurakuntalaisuus keskiössä
- Monipuolinen jumalanpalveluselämä
- Vaikuttava viestintä
- Projektiluonteiset toiminnot
- Verkostoituvu seurakunta
- Paikallisten erityispiirteiden huomioiminen
- Vastuu ympäristöstä
- Haluttu työpaikka
- Vakavarainen seurakunta

Keinot avattuna

PERUSTEHTÄVÄ ESILLÄ

Kaikessa toiminnassa näkyy ja kuuluu kirkon tehtävä kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista heitä välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Perustehtävä otetaan huomioon toiminnan suunnittelussa ja se konkretisoituu erityisesti kohtaamisissa ja läsnäolossa.

SEURAKUNTALAI SUUS KESKIÖSSÄ

Seurakunta on kuin Kristuksen ruumis, joka muodostuu erilaisista jäsenistä: jokainen jäsen saa tuoda oman olemisensa ja osaamisensa seurakuntaan ja rakentaa sitä omien voimiensa mukaan. Seurakuntalaisten toiveet ja voimavarat huomioidaan jo suunnitteluvaiheessa. Työntekijät rohkaisevat, tukevat ja ohjaavat seurakuntalaisia toiminnan toteuttajiksi. Seurakuntalaisuus voi toteutua monin eri tavoin, kuten toimintaan osallistuen tai sähköisten kanavien kautta. Seurakunnassa on mahdollista kokea kuuluvansa joukkoon silloinkin, kun ei ole aktiivisesti toiminnassa mukana. Eri-ikäisten seurakuntalaisten ääntä pyritään tuomaan paremmin esille esimerkiksi nuorten vaikuttajaryhmän kautta.

MONIPUOLINEN JUMALANPALVELUSELÄMÄ

Jumalanpalveluksia järjestetään seurakunnan tilojen lisäksi esimerkiksi luontokohteissa ja kylätaloissa. Perinteisten messujen ja jumalanpalvelusten lisäksi järjestetään teemajumalanpalveluksia, joissa on monipuolista ja vaihtelevaa musiikkia. Paikalliset kuorot ja musiikkitoimijat ovat säännöllisesti mukana jumalanpalveluselämässä. Yhteistyötä eri järjestöjen, jumalanpalvelusryhmien ja paikallisten toimijoiden kanssa jatketaan. Myös sähköisten viestintävälineiden mahdollisuuksia hyödynnetään.

Keinot avattuna jatkuu

VAIKUTTAVA VIESTINTÄ

Seurakunnan viestintä on monikanavaista, saavutettavaa, vuorovaikutteista ja erilaiset kohderyhmät huomioon ottavaa. Myös sisäinen viestintä on sujuvaa ja sen käytännöt selkeitä ja yhdenmukaisia.

PROJEKTILUONTEISET TAPAHTUMAT

Projektiluonteisten tapahtumien lähtökohtina ovat alueellisuus ja paikalliset toimijat sekä rohkea kokeilukulttuuri. Tapahtumat tarjoavat seurakuntalaisille mahdollisuuksia osallistua toimintaan lyhytkestoisesti ja satunnaisesti. Laatu on määrää tärkeämpää. Projektien tulee olla suunnitelmallisia, jolloin niistä voidaan tiedottaa ajoissa.

Keinot avattuna jatkuu

VERKOSTOITUVA SEURAKUNTA

Ylläpidetään seurakunnan monipuolisia kumppanuuksia, tarjotaan mahdollisuuksia yhteistyöhön ja osallistutaan aktiivisesti myös muiden, esimerkiksi kristillisten seurakuntien, kuntien, hyvinvointialueen ja järjestöjen järjestämään toimintaan.

PAIKALLISET ERITYISPIIRTEET

Seurakunnan toiminnassa otetaan huomioon esimerkiksi alueen ikärakenne, luonne ja perinteet. Hallinnon rakennetta uudistetaan, jotta paikallisuus voidaan ottaa nykyistä paremmin huomioon. Yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa alueella vahvistetaan ja arvioidaan toiminnan vaikuttavuutta. Seurakunnassa kehitetään malleja, joiden avulla saadaan paikalliset toiveet ja seurakuntalaisten ääni paremmin kuuluviin.

VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ

Seurakunnalla on ympäristödiplomi, joka ohjaa seurakunnan kaikkea toimintaa. Toiminnassa ja viestinnässä pidetään esillä ympäristöasioita, muistutetaan seurakuntalaisia yhteisestä vastuusta luomakunnan varjelemisessa ja luodaan toivoa tehtävässä onnistumiseksi. Seurakunta toimii resurssiviisaasti, mikä näkyy esimerkiksi hankinnoissa, omaisuudesta huolehtimisessa ja kierrätyksessä. Näin vahvistetaan myös seurakunnan taloutta.

Keinot avattuna jatkuu

HALUTTU TYÖPAIKKA

Seurakunnan rekrytointiprosessissa Laukaan seurakunnasta annetaan myönteinen kuva. Ilmoituksissa tuodaan selkeästi esille, mitä seurakunta tarjoaa työntekijöilleen ja mitä häneltä odotetaan. Henkilöstölle tarjotaan koulutusta, perehdytykseen panostetaan ja heidän työhyvinvoinnistaan huolehditaan. Palkkauksen ja muiden työsuhde-etujen osalta seurakunta on kilpailukykyinen. Työntekijöiden määrä on riittävä tehtäviin nähden.

VAKAVARAINEN SEURAKUNTA

Seurakunnan kiinteistöjen käyttöä tai niistä luopumista arvioidaan kiinteistöstrategian mukaisesti. Virkojen ja toimien vapautuessa arvioidaan henkilöstösuunnitelman mukaisesti ja tulevaisuuden näkymät huomioon ottaen, onko tehtävälle tarvetta ja mahdollistaako taloudellinen tilanne viran tai toimen avaamisen. Tarvittaessa virkojen ja toimien sisältöä voidaan päivittää. Seurakunta toimii resurssiviisaasti, mikä näkyy esimerkiksi hankinnoissa, omaisuudesta huolehtimisessa ja kierrätyksessä.